

Руководителю Государственной инспекции труда

\_\_\_\_\_ (полное название учреждения, в которое подается заявление)

\_\_\_\_\_ (ФИО руководителя инспекции)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон инспекции)

от коллектива работников « \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (указать один адрес и телефон для связи)

в отношении « \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя)

\_\_\_\_\_ (адрес, телефон работодателя)

### **Коллективная жалоба**

на незаконные действия работодателя

Мы, работники предприятия « \_\_\_\_\_ », в количестве \_\_\_ человек в составе:

1. (ФИО, год рождения, должность, трудовой стаж конкретно на данном предприятии)

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

Просим защитить наши права. Наш генеральный директор \_\_\_\_\_  
\_\_\_ \_\_ \_\_ года собрал работников склада и объявил, что \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
После этого он предложил всем работникам склада написать заявление на увольнение по собственному желанию, пообещав, что после того, как компания найдет подходящие помещения, работа склада будет возобновлена и с нами заключат новые трудовые договоры на прежних условиях. Сроки возобновления трудовых отношений он обозначил приблизительно, заявив, что на поиск склада может уйти до полутора лет. Нас такая позиция руководства не устраивает.

\_\_\_ \_\_ \_\_\_ мы провели собрание коллектива, после чего встретились с руководством, предложив оформить увольнение по сокращению штатов или расторгнуть трудовые отношения по соглашению сторон с выплатой выходного пособия.

На наше предложение \_\_\_\_\_ ответил категорическим отказом и вновь предложил написать заявления на увольнение по собственному желанию. После этого со стороны руководства начались необоснованные придирки, которые выражались в \_\_\_\_\_

Каждый такой случай руководство сопровождало напоминанием о необходимости как можно быстрее написать заявление.

За время работы мы добросовестно выполняли должностные обязанности, своевременно решали поставленные перед нами руководством задачи. С действиями работодателя не согласны, считаем их незаконными и необоснованными.

Мы не хотим прекращать трудовую деятельность в «\_\_\_\_\_».  
Работодатель вынуждает нас уволиться, что противоречит закону. Если компания решила сократить наше подразделение, согласно ст. 178, 180 ТК РФ она обязана предложить нам все имеющиеся у нее вакантные должности, а если таких нет, выплатить выходное пособие на время поиска новой работы. Ничего из этого нам предложено не было.

На основании ст. 1, 3, 11, 21, 22, а также гл. 27 ТК РФ, п. 22 постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2

просим:

- 1.
- 2.

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /