

СОГЛАШЕНИЕ
о расторжении трудового договора
от «___» _____ 20__ № ___

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____,
именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице

_____,
действующего на основании _____, с одной стороны, и

и именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны,
вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Прекратить трудовой договор от «___» _____ 20__ г. № ____, (далее — договор), согласно ст. 78 ТК РФ.
2. Последним рабочим днем Работника считать «___» _____ 20__ г.
3. Работодатель обязан:
 - 3.1. Перед увольнением предоставить Работнику оплачиваемый отпуск на ___ календарных дней с «___» _____ 20__ г. до «___» _____ 20__ г.
 - 3.2. «___» _____ 20__ г. выплатить Работнику выходное пособие _____ рублей.
 - 3.3. «___» _____ 20__ г. вернуть Работнику трудовую книжку с соответствующей записью и полностью с ним рассчитаться.
4. Работник обязан передать дела _____ до «___» _____ 20__ г.
5. У сторон нет взаимных претензий
6. Соглашение неотъемлемая часть договора № ___ от _____ и вступает в силу в день подписания Сторонами.
7. Соглашение составлено в двух экземпляра одинаковой юридической силы по одному для каждой стороны.

Работодатель

Работник

ФИО

ФИО

подпись

подпись